



# تخطيط القوى العاملة واستقطاب المواهب

## Certificate in Workforce Planning, Talent Acquisition & Talent Planning (Arabic)

تعرف على المنهجيات والأساليب المعتمدة للتخطيط للقوى العاملة من خلال إستخدام البيانات في عملية تحليل القدرات البشرية في المؤسسة، إضافة إلى اعتماد منهجية واضحة لاستقطاب المواهب المناسبة بحسب متطلبات وإحتياجات المؤسسة

المستوي المتوسط | Course Level: Intermediate

مدة الدورة: أربعة أيام  
الحضور شخصيا أو عن طريق البث المباشر



## نظرة عامة على الدورة:

تطرح هذه الدورة منهجيات واضحة لكيفية إجراء تحليل القوى العاملة من خلال جمع وتحويل البيانات الخاصة بالموارد البشرية، إضافة إلى شرح الخطوات الواجب إتخاذها لاستقطاب وتوظيف المواهب التي تتناسب مع متطلبات وثقافة المؤسسة. كما تبين هذه الدورة أهمية الاستراتيجية وكيفية اعتماد إستراتيجية المؤسسة كنقطة إنطلاق لتصميم خطة القوى العاملة وخطة إستقطاب المواهب.

## تستهدف هذه الدورة الكفاءات التالية:

- مواومة وتعميم الاستراتيجية على مستوى إدارة الموارد البشرية
- استخدام منهجيات ونماذج لتخطيط القوى العاملة وإستقطاب المواهب
- جمع البيانات
- تحليل البيانات
- إتخاذ القرارات المبنية على البيانات

## مواعيد الدورة:

سيتم فتح التسجيل في تمام الساعة ٩:٠٠ في اليوم الأول. وسوف تبدأ الجلسات فوراً في الساعة ٩:٣٠ وتنتهي في الساعة ١٦:٣٠. سوف يكون هناك فترتين قصيرتين للإستراحة لتقديم المرطبات وسيتم تقديم وجبة الغداء بنهاية كل يوم.

## عند حضور هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم أهمية التخطيط للقوى العاملة ومواءمتها مع استراتيجية المؤسسة واستراتيجية إدارة الموارد البشرية
- التعرف على منهجية واضحة لتخطيط القوى العاملة وأهمية استخدام البيانات في تحليل القدرات البشرية
- تحديد الأدوات المستخدمة لجمع وتحليل البيانات المطلوبة لتخطيط القوى العاملة
- تحديد أهمية إستقطاب المواهب ومواءمتها مع استراتيجية المؤسسة واستراتيجية الموارد البشرية
- وصف كيفية تطوير وتنفيذ استراتيجية استقطاب المواهب
- شرح كيفية استخدام العلامة التجارية لجذب المرشحين
- الإطلاع على أسس التوظيف والتي تشمل تقييم المرشحين من خلال إجراء المقابلات، والاختبارات، والتحقق من معلومات المرشحين

## الفئات المستهدفة:

تستهدف هذه الدورة موظفي إدارة الموارد البشرية والذين تتطلب أدوارهم إدارة وتنفيذ عمليات التخطيط للقوى العاملة وإستقطاب وتوظيف المواهب على سبيل المثال:

- موظف الموارد البشرية
- أخصائي الموارد البشرية (التخطيط للقوى العاملة وإستقطاب المواهب)
- مستشار الموارد البشرية
- وجميع المتخصصين الذين يرغبون بتوسيع معرفتهم عن الدراسات النظرية للموارد البشرية

## أسلوب التعلم:

- اعتماد باوربوينت لعرض المحتوى إضافة إلى نقاشات تفاعلية
- تطبيق المفاهيم المذكورة أعلاه في دراسة حالة
- إجراء عدد من التمارين لتطبيق المفاهيم المذكورة

## الإختبار والشهادة:

للحصول على شهادة انفورما لإتمام الدورة، يتوجب على المشاركين:

1. حضور الدورة وعدم التغيب أكثر من ساعتين
  2. استكمال التقييم بنجاح
- سيتم تقييم أداءك بالدورة بشكل مستمر من خلال المشاركة الفعالة والتمرينات العملية، وسيتم موافاتك بالتوجيهات والملاحظات الخاصة بفرض التحسين يومياً.
- سوف تمنح إنفورما المشاركين الذين لا يستوفون هذين المعيارين شهادة حضور فقط. وفي حال لم يحضر المشاركون كافة أيام البرنامج فسوف تتضمن الشهادة بوضوح عدد ساعات الحضور.

على كل متدرب ان يجلب معه الكمبيوتر المحمول.





## أنياس معوض | SHRM-SCP, BSP, KPIP

أنياس معوض مستشار إداري في شركة فانغاردز كونسلتنغ وهي شركة استشارات إدارية تعمل على تطوير وصياغة الإستراتيجيات، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة عمليات الأعمال، والاستشارات المالية.

تشرف أنياس على نطاق واسع من الخدمات بما في ذلك إدارة الموارد البشرية، وصياغة الاستراتيجيات وإدارتها، وإدارة الأداء، وخدمات التصميم التنظيمي. عملت أنياس على مجموعة من الالتزامات عبر مجموعة من الصناعات المختلفة مثل التعاقد وإدارة المشاريع، والطباعة، وسلع استهلاكية سريعة التداول، والرعاية الصحية، وتجارة التجزئة، ووسائل الإعلام.

إلى جانب ذلك، تقوم أنياس بتقديم دورات تدريبية معتمدة حول مواضيع إدارة الأداء، وإدارة الموارد البشرية، ومهارات الموارد البشرية، وقامت مؤخرًا بتدريب عدد كبير من موظفي القطاع العام في السعودية حول موضوع الشهادة الأساسية في مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI-A) وإدارة الأداء تنفيذًا لأحد المبادرات المنبثقة عن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

أنياس حاصلة على شهادة خبير معتمد في إدارة الموارد البشرية (SHRM-SCP) (مما يمكنها من إدارة عدد من المشاريع والدورات التدريبية الخاصة بإدارة الموارد البشرية بفعالية منها تخطيط وتوثيق وتنفيذ عملية استقطاب وتطوير والإحتفاظ بالمواهب بالإضافة إلى نظام إدارة الأداء والتدريب والتطوير والتخطيط للقوى العاملة والتحليل والتقييم الوظيفي مما يضمن تطبيق أمثلة عملية وواقعية في دورات إدارة الموارد البشرية.

### تحمل أنياس الشهادات التالية:

- شهادة خبير معتمد في إدارة الموارد البشرية (SHRM-SCP) - جمعية إدارة الموارد البشرية
- الشهادة الاحترافية لمؤشرات الأداء الرئيسية (KPIP) - معهد بطاقة قياس الأداء المتوازن وجامعة جورج واشنطن
- درجة الماجستير في التكنولوجيا الصناعية - جامعة القديس يوسف
- درجة البكالوريوس في علوم الحياة والأرض - جامعة القديس يوسف

## تعريف تخطيط القوى العاملة

- تعريف إدارة القوى العاملة
- عملية التخطيط للقوى العاملة
- خطة التوظيف
- استراتيجيات إدارة القوى العاملة

## خطوات عملية التخطيط للتعاقد الوظيفي

- تحليل العرض
- تحليل الطلب
- تحليل الفجوة
- وضع وتنفيذ الاجراءات التصحيحية

دراسة حالة: تطبيق المفاهيم المذكورة أعلاه

## تعريف استقطاب المواهب

- التحديات الرئيسية لإدارة الموارد البشرية فيما يتعلق باستقطاب المواهب
- العلامة التجارية للتوظيف
- التحليل الوظيفي
- التوثيق الوظيفي
- الوصف الوظيفي
- المتطلبات الوظيفية
- الكفاءات الوظيفية

## عملية استقطاب المواهب

- مصادر التوظيف الداخلية والخارجية
- إجراء المقابلات
- عملية التقييم والاختيار

## البرنامج التعريفي للموظفين الجدد

دراسة حالة: تطبيق المفاهيم المذكورة أعلاه

## لمحة عامة عن ادارة الموارد البشرية

- مقدمة والتعريف بإدارة الموارد البشرية
- تاريخ إدارة الموارد البشرية
- دور المهني في الموارد البشرية
- تعريف وتحديد أصحاب العلاقة الداخليين والخارجيين

## أهداف ومهام إدارة الموارد البشرية

- فرق عمل إدارة الموارد البشرية
- هياكل إدارة الموارد البشرية
- سلسلة تطوير القيمة في المؤسسة
- سلسلة تطوير القيمة في إدارة الموارد البشرية

## فهم السياق الاستراتيجي لصياغة وتنفيذ الإستراتيجية العامة للمؤسس

- تعريف الأبعاد الاستراتيجية
- الأهداف والخريطة الاستراتيجية
- قياس الاستراتيجية
- المشاريع الاستراتيجية

## صياغة وتنفيذ إستراتيجية إدارة الموارد البشرية

- تعريف مفهوم التعميم الاستراتيجي لضمان موائمة أهداف المؤسسة مع
- تطوير أهداف إدارة الموارد البشرية
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية
- تطوير المبادرات المرتبطة

دراسة حالة: تطبيق المفاهيم المذكورة أعلاه

سجل  
الآن

# تخطيط القوى العاملة واستقطاب المواهب

لا يشمل التسعير ضريبة القيمة المضافة 0%. حيثما ينطبق ذلك.

تشمل رسوم الدورة الوثائق والحقيبة التدريبية، الغداء والمرطبات، وسوف يحصل المتدربون في حالة حضور جميع أيام الدورة التدريبية على شهادة إتمام الدورة، تخضع جميع التسجيلات للشروط والأحكام، يمكنك مراجعة جميع الشروط والأحكام عبر [www.informa-mea.com/terms](http://www.informa-mea.com/terms) - يرجى القراءة بعناية أنها تشمل معلومات مهمة. في حالة قيامك بتأكيد تسجيلك بالدورة التدريبية فإنك توافق على الإلتزام بكافة الشروط والأحكام.

## لتفادي أي تأخير بسبب التأشيرات - إحجز الآن

يجب على المتدربين الذين يحتاجون إلى تأشيرة دخول التواصل مع الفندق الذي يرغبون في البقاء فيه مباشرة، في أقرب وقت ممكن. قد تستغرق تأشيرات الدخول لغير المواطنين من دول مجلس التعاون الخليجي عدة أسابيع.

## السداد

سيتم إرسال رسالة تأكيد و فاتورة فورسداد قيمة التسجيل الخاص بك، ويرجى ملاحظة أن يجب سداد المبلغ كاملا قبل الدورة، وسيتم السماح بحضور الدورة فقط لمن قاموا بسداد الرسوم كاملة.

## التسجيل والدفع والإلغاء

يرجى قراءتها لأنها [www.informa-mea.com/terms](http://www.informa-mea.com/terms) تخضع جميع عمليات التسجيل لشروطنا وأحكامنا المتوفرة على محتوى على معلومات مهمة. من خلال تقديم تسجيلك، فإنك توافق على أن تكون ملزم بالشروط والأحكام بالكامل، والذي سيتم تأكيده لك كتابة. Informa Middle East تخضع جميع التسجيلات للقبول من قبل.

سيتم إرسال رسالة تأكيد وفاتورة عند استلام تسجيلك، ويرجى ملاحظة أنه يجب سداد المبلغ كاملا قبل الدورة، وسيتم السماح بحضور الدورة فقط لمن قاموا بسداد الرسوم كاملة.

والرجاء وضع العنوان [register-mea@informa.com](mailto:register-mea@informa.com) يجب إرسال جميع طلبات الإلغاء عن طريق البريد الإلكتروني نظرا لظروف غير متوقعة، تحتفظ إنفورما، بالحق في إلغاء الدورة، أو Customer Services Cancellation: التالي تغيير البرنامج أو تغيير المكان، أو المدرب، أو المواضيع، للحصول على كافة التفاصيل، يرجى زيارة [www.informa-mea.com](http://www.informa-mea.com)

KV/MB | COMPENSATION & BENEFITS

© Copyright Informa Middle East Ltd

الحضور عن بعد	الحضور وجه لوجه
US\$ 3,025	US\$ 5,445

الحضور شخصياً، أو عن بعد عن طريق البث المباشر عبر الإنترنت

To Register Click Here

## لل عروض والخصومات

للإتصال: +971 55 176 0524

البريد الإلكتروني: [MEenquiries@informa.com](mailto:MEenquiries@informa.com)

Visit Website: [www.informa-mea.com/training/special-offers](http://www.informa-mea.com/training/special-offers)

هل تفضل أن تتفق معنا على تقديم هذه الدورة بشكل خاص داخل منشأتك؟

هاتف: +971 4 407 2624

البريد الإلكتروني: [cts@informa.com](mailto:cts@informa.com)

حول أكاديمية إنفورما كونيكيت

**Informa Connect  
Academy**

أكاديمية إنفورما كونيكيت هي المزود الرائد والرئيسي لحلول التعليم والتدريب العالمية، تخدم أكاديمية إنفورما كونيكيت مجموعة متنوعة من المحترفين والصناعات وشركاء التعلم. نحن ملتزمون بتعزيز التعلم مدى الحياة ونسعى جاهدين لتقديم الإرشاد والتوجيه والتدريب والموارد التعليمية للمتدربين وذلك لمساعدتهم على الحفاظ على قدرتهم التنافسية في عالم سريع التغير.

تم تصميم مجموعة دوراتنا وبرامجنا التدريبية الشاملة لتناسب وتلبي احتياجات جميع المهنيين، من المتخصصين الطموحين إلى الخبراء المتمرسين، حيث تتعاون أكاديمية إنفورما كونيكيت مع منظمات أكاديمية متميزة والعديد من القادة الذين يتمتعون بخبرة لا مثيل لها في مجالات تخصصهم لتقديم تجربة تعليمية استثنائية.

Informa Connect  
Academy

إذا كانت لديك أي أسئلة حول الدورة أو كيفية  
التقدم لحضور الدورة يُرجى الاتصال بنا على

[www.informacconnect.com/academy](http://www.informacconnect.com/academy)



[register-mea@informa.com](mailto:register-mea@informa.com)



+971 4 408 2894



سجل  
الآن